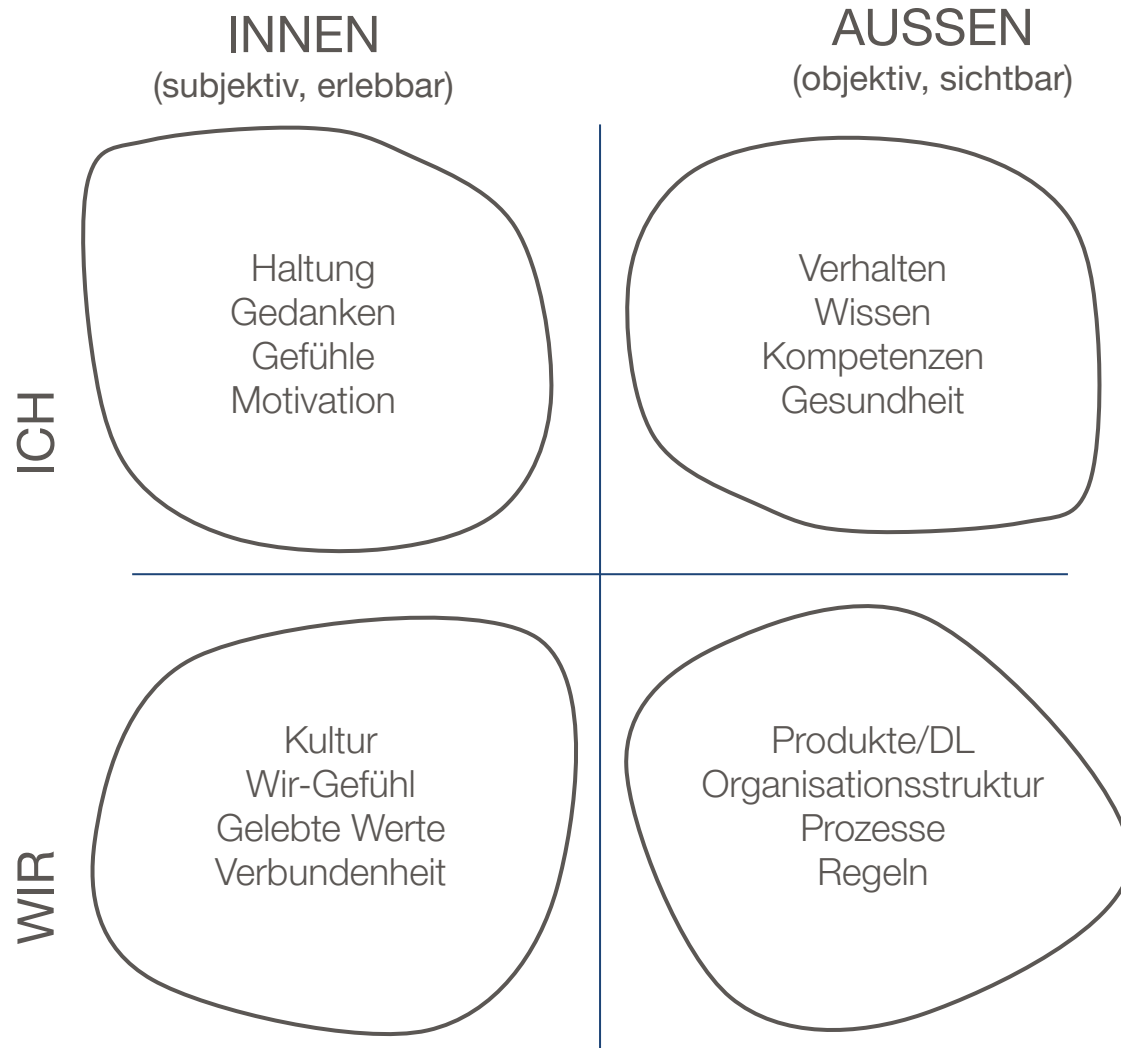


4 Quadranten - integrale Perspektiven



Transformation braucht alle vier Perspektiven
in Anlehnung an das AQAL-Modell (Wilber)

Die vier Quadranten sind eine der Grundlagen der integralen Organisationsentwicklung. Ein Unternehmen kann aus allen vier Perspektiven betrachtet werden. So werden Zusammenhänge zwischen den Quadranten deutlich und wirksame Lösungsansätze bei Blockaden sichtbar. Des Weiteren zeigt dieses Modell auf, dass Veränderung immer in allen vier Bereichen gleichzeitig stattfinden muss, um nachhaltig erfolgreich zu sein.